



Arkin Jeugd & Gezin

Teamplannen 2016

Waarom een teamplan?

Teamplannen slaan de brug tussen de strategisch doelen van de Arkin Jeugd & Gezin en de bijdrage van elk team en zelfs iedere individuele medewerker daaraan. Door dus te werken met teamplannen geven we gezamenlijk richting en focus aan de groei en ontwikkeling van Jeugd & Gezin. Maar er zijn meer redenen om met teamplannen te werken. Uit verschillende onderzoeken blijkt dat teams succesvoller zijn wanneer ze een gemeenschappelijke ambitie hebben die ze zelf kunnen vormgeven. Het werken met teamplannen kan bovendien een krachtige impuls geven aan de ontwikkeling van het team. Het stimuleert de onderlinge samenwerking en kennisuitwisseling.

Wat is het vertrekpunt?

Elk team van Jeugd & Gezin stelt voor het jaar 2016 een eigen plan op. In dit teamplan beschrijf je als team welke resultaten je wilt behalen, met welke acties, hoe je de taken en werkzaamheden verdeelt en welke planning je hierbij hanteert. Het kader dat je voor het team gebruikt is het jaarplan Jeugd & Gezin 2016 en Teamaccent dat voor elk team wordt opgesteld. In dit teamaccent is per team de belangrijkste opgave voor 2016 samengevat.

Hoe ga je te werk?

Als team plan je enkele bijeenkomsten in om het plan gezamenlijk op te stellen. Je kunt hierbij gebruik maken van hulpmiddel 'werken met teamplannen'. In dit stappenplan vind je nuttige tips voor het opstellen en uitvoeren van een teamplan. Verder kun je gebruik maken van een instrument voor teamevaluatie van Michael West. Met dit instrument kun je ontwikkeldoelen van het team in kaart brengen maar ook de onderlinge samenwerking evalueren. Als je graag hulp of ondersteuning wenst in het maken van een teamplan neem dan contact op met Arjen Kaarsemaker, coach van In voor Zorg.

Delen van resultaten

In februari, juni en november zullen we tijdens het 'groot' teamoverleg aandacht besteden aan de teamplannen. Tijdens de bijeenkomst in februari presenteren de teams hun eigen plannen en ambities. In de bijeenkomst van juni en november bespreken we de voortgang en de successen die zijn geboekt. Je ontvangt spoedig de precieze data voor bovengenoemde bijeenkomsten.

Planning

November 2015

- De teams ontvangen uitleg en hulpmiddelen om een teamplan samen te stellen. Elk team maakt een voorlopig teamplan en stuurt deze **voor de Kerstdagen** naar Ellen Vedel.

Januari 2015

- Ellen bekijkt de verschillende teamplannen. Hierbij wordt gelet of de optelling van de verschillende teamplannen de ambities van Jeugd & Gezin dekken. Mogelijk zijn er ook nog vragen of adviezen over de plannen. Elk team ontvangt medio januari een reactie op jullie teamplan. Vervolgens leveren jullie uiterlijk **1 februari** een definitief teamplan 2016 op.

Februari 2016

- Tijdens het groot teamoverleg presenteren alle teams hun jaarplan aan elkaar. Daarnaast onderzoeken we met elkaar hoe je gedurende het jaar aan het plan kunt werken en het 'levend' kunt houden.

Juni 2016

- Met elk team vind een voortgangsgesprek plaats. Dit gesprek vindt plaats tijdens een regulier overleg met het team en wordt door het team voorbereid. Aan de orde komen de doelen in het teamplan, de onderlinge samenwerking en teamontwikkeling.
- Tijdens het groot teamoverleg presenteren alle teams hun tussentijdse resultaten aan elkaar.

November 2016

- Met elk team vind een evaluatiegesprek plaats. Dit gesprek vindt plaats tijdens een regulier teamoverleg en wordt door het team zelf voorbereid. Aan de orde komen de geboekte resultaten, de onderlinge samenwerking en teamontwikkeling.
- Tijdens het groot teamoverleg presenteren alle teams hun resultaten aan elkaar. Daarnaast blikken we gezamenlijk vooruit naar 2017.
- Elk team start met het opstellen van een teamplan voor 2017.