

Werken met teamplannen



Wil een teamplan écht nut hebben, dan moet je het samen maken als team. Door het samen te bedenken en te formuleren wordt het je eigen plan, waar je in gelooft en voor wilt gaan. Maar hoe ga je te werk? Hieronder geven we een stappenplan.

Stappenplan voor het werken met teamplannen

#1

Vorbereiden Ideevoorming

Individueel
Lees het jaarplan van Jeugd en Gezin 2016
Met welke onderdelen uit het jaarplan moet jouw team iets doen?
Aan welke doelen moet komend jaar zeker gewerkt worden vind jij?
Maak een top drie. Waarom zijn deze volgens jou het meest belangrijk?
Neem je resultaten mee naar de bijeenkomst.



#2

Bijeenkomst 1 Doelen

Laat een ieder zijn top drie toelichten, inventariseer het op flipover.
Onderzoek door open vragen te stellen, voorkom discussie.
Na een ieder gehoord te hebben kies je als team jullie doelen, blijf realistisch.
Kies die zaken die al (een beetje) aanwezig zijn, ga dat versterken en verbeteren.
Verdeel de doelen over het team door 'trekkers' aan te wijzen: één of meer mensen die de realisatie van de doelen over het jaar bewaken.
Zorg dat elk teamlid trekker is van minimaal 1 doel.
Ter voorbereiding op de volgende bijeenkomst werken de 'trekkers' hun doel uit tot een actie- en evaluatieplan.

#3

Bijeenkomst 2 Het plan

De 'trekkers' presenteren kort hun plan van aanpak.
Stel als team vragen ter verduidelijking en vul waar nodig aan.
Maak afspraken over het samenvoegen van de actieplannen tot één plan.



#4

Uitvoeren

De 'trekkers' zorgen ervoor:
Dat de voortgang van de doelen regelmatig op de agenda komt van het teamoverleg.
Koppelen de stand van zaken terug, vragen input van het team, maken nieuwe afspraken, etc.
Voeren de acties uit en/of zorgen en faciliteren anderen om dit te doen.

#5

Evalueren

Organiseer minstens twee evaluatiebijeenkomsten in het jaar om de doelen uit het teamplan en de onderlinge samenwerking te bespreken.
Gebruik bijvoorbeeld de vragenlijst van Michael West als voorbereiding op de evaluatie.

Hoe hebben we het gedaan samen? Waar zijn we tevreden over?

