

## Hoe goed functioneert ons team?

Onderstaande vragenlijst is gemaakt voor teams om de twee aspecten van goed teamwork in kaart te brengen en te bespreken. Je kunt het instrument gebruiken als voorbereiding op een evaluatie van je teamplan en om ontwikkeldoelen van het team in kaart te brengen.

Tip: laat teamleden de vragen individueel beantwoorden en bespreek samen de conclusies.

Geef elke uitspraak een cijfer op basis van de volgende schaal

Ze  
onjuist

1      2      3      4      5      6      7

Ze  
juist

### Taakreflectie

1. Ons team evalueert vaak zijn doelstellingen
2. Wij bespreken regelmatig of het team effectief samenwerkt
3. De methoden die het team gebruikt om het werk te doen, worden vaak doorgesproken
4. In dit team stellen we onze doelstellingen bij in het licht van veranderde omstandigheden
5. Teamstrategieën worden regelmatig veranderd
6. Er wordt vaak besproken hoe we goed informatie aan elkaar overbrengen
7. Dit team evalueert vaak zijn aanpak om het karwei te klaren
8. De manier waarop we beslissingen nemen in dit team bespreken we vaak met elkaar

### Sociale reflectie

1. Teamleden helpen elkaar als het moeilijk is
2. Wanneer de werksituatie spanningen oproept, geeft het team elkaar veel steun
3. Conflicten blijven niet lang hangen in dit team
4. Mensen in dit team leren elkaar vaak nieuwe vaardigheden
5. Wanneer de situatie op het werk spanningen oproept, trekken we als team één lijn
6. Teamleden zijn altijd vriendelijk naar elkaar
7. Conflicten worden in dit team constructief aangepakt
8. Mensen in dit team lossen meningsverschillen gemakkelijk op

Tel per onderdeel de scores bij elkaar op:

|                  | Taakreflectie | Sociale reflectie |
|------------------|---------------|-------------------|
| Hoge score       | 38-56         | 41-56             |
| Gemiddelde score | 24-37         | 27-40             |
| Lage score       | 0-23          | 0-26              |