

Monitoringscore Paradigmashift Stand van Zaken Functie:

Score moment: 2011: Q1-Q2-Q3-Q4 2012: Q1-Q2 (svp omcirkel wat van toepassing is)

	100%	90%	80%	70%	60%	50/50	60%	70%	80%	90%	100%	
Wie de baas is mag het zeggen												Wie het weet mag het zeggen
Controll heeft het primaat												Primair proces heeft het primaat
Druk op medewerkers												Ruimte en aandacht voor medewerkers
Arbeidsdeling, protocollen												Professionals beslissingsbevoegd
e is geldmachine												Organisatie is werkgemeenschap
Wantrouwen												Vertrouwen
Regelgedreven												Principegedreven
Regels zijn regels												contextgevoelig
Coördinatie van bovenaf												Coördinatie vanaf de werkvloer
Opdracht eenzijdig												Dialog
Weten is meten												Meten is weten
Uitgebreide controlesystemen												Beknopte verantwoordingsrapportages
Manager van systemen												Leider van mensen en groepen
Machtdiscussie												Inhoudelijke samenwerking
Hiërarchisch												Gelijkwaardig, dienend coachend
Objectieve criteria												Subjectieve criteria