

Doel

- Bewustwording van beelden met betrekking tot het functioneren van onderdelen van de organisatie die samen de cultuur van de organisatie vormen. Het model van Johnson&Scholes wordt hier benut om de “ist” en “soll” situatie waar te nemen en in woorden te beschrijven. Dit kan individueel of in teamverband.

Werkwijze

Waarnemen, beschrijven en bespreken.