

Doel

- Bewustwording oude en nieuwe organisatieprincipes van “ist” naar “soll”, door te scoren en in dialoog te bespreken met collega’s.
- Door 1/2 jaarlijks te scoren wordt zichtbaar of en in hoeverre er een shift plaats vindt naar de opvatting van degenen die scoren. Schuift de gescoorde lijn inderdaad op naar rechts?

Werkwijze

Een keer per half jaar scoren en bespreken met collega’s.

Via excel bestand alle scores samen brengen waardoor er een beeld zichtbaar wordt van de mindshift in betreffende organisatie(onderdeel).